

机电安装分局结构厂 捷为船闸项目履约纪实

机电安装分局金属结构厂现有在册职工 171 名,其中党员 38 人,占比 22%,在分局是一个大的党支部,党员的士气和思想意识水平直接决定了结构厂的战斗力。结构厂党支部注重加强基层党组织建设,努力提升基层党组织战斗力和凝聚力,注重发挥党员的先锋模范作用,带领党员在完成 2019 年上半年密集履约任务中冲在前面,为保证捷为船闸等多个项目履约发挥了重要作用。

统一思想 凝聚共识

年初,分局下达了 6 月底全面完成捷为船闸主体制造的任务。短短 6 个月时间要完成 2100 吨的船闸还有其他项目的产品,这在大家看来就是几乎不可能完成的任务。时间就是命令,结构厂党支部于 1 月 5 日组织召开全体党员大会,号召全体党员统一思想,认真贯彻落实公司“十二字”管理方针,按照分局党委的 2019 年党建工作思路,形成对困难的再认识,对压力的再传递形成共识,将“捷为”项目完美履约作为政治任务来完成。厂部全体党员在支部号召下放弃了春节与家人团聚的机会,舍小家顾大家,与全体职工一道抓质量赶工期,在职工群众心中树立了良好的党员形象,为捷为项目如期履约奠定坚实的基础。

身先士卒 党员先行

面对困难,群众看党员。结构厂党支部通过车间党小组充分发挥党员在生产一线表率作用,以“一个支部一个堡垒,一名党员一面旗帜”为总体要求,以船闸品牌建设为抓手,深入推进党建引领工程,让鲜红的党旗在金属结构厂高高飘扬。结构厂党支部继承了“支部建在连上”光荣传统,在厂部车间、部门建立了 5 个党小组,明确了“攻山头”的战斗小组,每周五支部组织全体党员学习党内文件、纪律和先进事迹报告,定期的召开组织生活会,让全厂 38 名党员高标准过好组织生活。支部严格要求全体党员尊崇党的章程,履行党员义务,积极投身金结制造工作。经过一系列教育学习,党员在不同的岗位践行岗位职责的意识明显增强,加

抓关键少数 抓思想建设

攻坚克难,党员看干部。能不能抓好领导干部这个关键少数,直接决定了整支队伍的战斗力是否持久。结构厂一是狠抓党员、干部思想建设,支部及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神,突出抓好生产一线党员理想信念教育,补钙壮骨、凝心聚魂,筑牢思想根基,提高政治站位,把好政治方向。二是狠抓“关键少数”思想建设,持续加强中层以上管理人员政治理论学习和思想教育,不论工作多忙,该脱产的必须脱产,有效防止了“忙于业务、疏于学习”的现象;三是狠抓党员干部思想建设,对厂领导班子成员开展专题谈心谈话,了解掌握基层领导干部思想工作状态,特别是对当前公司百亿美元国际化强局的认识、想法或建议,谈出凝聚力、战斗力,从思想上保证了执行命令不打折扣。

强组织建设 树党建品牌

结构厂坚持做好党组织全覆盖,把党建品牌活动和生产经营活动相结合。厂党支部落实党建跟着项目走的要求,做到“项目到哪里,党的支部就建到哪里、党的工作就开展到哪里”。党支部依托党小组在车间建立了“党员之家”,完善党支部组织管理架构,把管党治党的责任落实到一线,让支部的战斗堡垒作用得到充分发挥。结构厂在车间一线和管理岗位专门设立党员示范岗,让一线党员在工作中亮标准、亮身份、亮承诺,比技能、比作风、比业绩,大大提升了党员干部的能力和水平。结构厂党支部在全厂范围设立党员安全监督岗、党员示范岗、党员责任区,进一步激发了党员干部履职尽责,率先垂范的工作热情,展现了良好风貌。围绕重点工程,党支部与生产管理部门联手,开展安全生产月、“安康杯”竞赛、大萨宏项目劳动竞赛、岗位练兵技能比武等一系列“比学赶帮超”活动。这些小型多样的活动,逐步成为支部独特的党建品牌活动,职工群众中间比学赶超的氛围明显增强。

人生必须脚踏实地

怀着激动而又充满期待的心情,我来到了公司的报道地点,成都国际会议中心。首先映入眼帘的便是这大气而恢宏的建筑群,我的心里有了丝丝喜悦。在工作人员的带领下,我进入了大厅,在这里我看到了许多跟我一样的学生在公司前辈的带领下走报到流程。新学员激情满怀,老员工亲切指导,我在心里更加坚定了自己的选择,这就是我要找的工作,这就是我的公司,我想要成为十局的一份子。

报道完成之后领导亲切的问候与关怀,使我的心里对公司更加认同。食宿方面公司也早已做好了准备,而且为了使我们能够快速适应新的工作、生活,公司组织 260 余名新员工进行了为期 5 天的培训,并且还特地请来了有名的培训专家,为我们带来了生动有趣,发人深思的培训课程。在总公司完成为期 5 天的培训后,我们被分到了分公司进行培训。同样的,分公司也早已为我们的到来做好了充分准备,不但悉心准备好了生活用品,而且为我们准备了有趣的集体活动和干货满满的入职培训。

来到岗位就职,我们每个人都希望通过自身的奋斗来实现自我价值,同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的,更可以在工作的过程中充实自我,展现自我。作为接受过良好教育的大学生,作为企业的新鲜血液,作为企业生产的未来的主力军,我们更应该改变我们的工作态度,改变我们的工作理念,“化被动工作”为“主动工作”,树立正确的人生目标,做正确的人生定位。

地址:四川省成都市十二桥路 7 号水电十局有限公司 邮编:610072 电话:(028)87718506 电子信箱:news@10j.sinohydro.com 四川工人日报印刷厂承印

公司党委召开主题教育调研成果交流会

7 月 16 日,公司党委在成都办公区举办了“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会。股份公司主题教育第二巡回指导组组长聂勇、成员杨林到会指导,公司党委书记、董事长何其刚主持交流会,公司领导班子成员、机关部门负责人、二级单位党政负责人和主题教育领导小组办公室全体人员共 40 余人参加了会议。

交流会上,聂勇组长对十局此次调研成果交流给予了充分肯定。他指出,十局党委能够认真贯彻落实股份公司党委的部署安排,精心组织,迅速行动,主题教育学习研讨、调查研究等工作抓的很紧,调研题目贴合十局自身发展实际,调研问题重点突出,调研内容详实,通过今天成果交流,为检视梳理问题提出了整改方向和具体措施,取得了很好的效果。聂勇组长强调,调查研究要突出问题导向,切实拿出破解难题的管用措施,同时他就调研报告的进一步完善细化提出了意见和建议。

公司党委书记、董事长何其刚围绕“中美经贸摩擦对建筑施工企业的影响及应对措施”调研情况进行了重点交流发言。他从中美贸易摩擦带来的影响分析作为切入点,详细阐述了贸易摩擦给公司在海外业务管控与海外经营带来的三个重大风险,同时结合公司国际业务发展现状,提出了公司应对中美贸易摩擦的具体问题和解决的路径措施。他强调,加强公司防范化解国际业务风险,健全完善应对措施,切实担负起央企责任,重点要做好三方面工作,一是认形势,看实质,坚定信心,理性看待中美贸易摩擦;二是守初心,抓机遇,坚持公司优先国际战略不动摇,加强属地化管理深度融入区域市场,建立“主业突出,多元化经营格局发展”的经营模式等八项对策。

何其刚董事长寄语新员工: 脚踏实地 牢记初心 做锐意进取的十局人

7 月 15 日,公司在成都举办新员工入职教育培训班,公司党委书记、董事长何其刚,工会主席向学忠出席开学典礼,公司监事、党委副书记、纪委书记靳山代表公司党、政、工、团向新员工致欢迎词。总经理助理、人力资源部社会保险工作部主任向东主持了开学典礼。来自全国九十余所院校、六十多个专业的 252 名大学毕业生统一着装参加了入职培训。

开班典礼上,何其刚董事长结合公司发展壮大的历史,向新员工详细解读了公司“优先国际,优化国内;品质立业,人才强企;提质增效,特色发展,打造质量效益型国际化百亿企业”的发展战略和公司快速发展的情况,同时向新员工提出了希望和要求,一是要有心怀“奉献企业的真情,有干事创业的激情,有乐观向上的性情和拥抱生活的热情”;二是要调整心态,尽快找准定位,适应工作岗位的需要,做到知行合一;三要脚踏实地,在基础实践中积极向前辈学习,不断学习进步,不断自我完善;四是能吃苦耐劳,经受住环境的考验,锤炼出职业人的意志品格,五是高度重视安全生产,注重细节,养成良好的安全工作习惯;六是做好个人职业生涯规划,确定自己的职业奋斗目标,尽快融入团队,在实践中不断学习与进步,努力探索,积极创新,与公司发展同步。

人职季

盛夏七月 硕果累累

二分局 梁东毅

对于我们 256 个大学生来说,七月是离别,七月是相聚。七月是大学学业的终点,也是工作的新起点,是我们踏上这个社会的第一步,是我们谱写人生的一个新章程。

校园里,我刚踏入校门的我尤其不适应。经过数十天的入职培训,从总部到分局,从分局到项目,从入职教育的第一节课法律法规到最后一节党课“不忘初心,牢记使命”。通过职业化的培训,让我懂得了“知止而后有定”,朝着明确的目标奋斗,需要保持学习的热情和对世界的好奇心。通过“不忘初心,牢记使命”主题教育,让我懂得了国家无论走多远,都不能忘记来时路,要始终把中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴作为初心和使命。

事不如意十之八九。身为刚入职的小萌新,应该有激情有动力,保持一个良好的心态,不悲,不燥,不去计较个人的得失,不去看工资的多少。从总部到主任提及心态放好到二分局杨平书记提及的平常心和不“怕苦,不怕累”,都足以看出心态的重要性。二分局局长高建的一席演讲更是让我茅塞顿开,让我懂得了自身以后的发展方向。企业需要管理

规划,薪酬福利、党团知识、企业文化 and 工会知识等进行了授课。课后公司人力资源部对培训总结,为今后的入职教育改进打下基础。今年公司本科以上的道路桥梁、土木工程、矿山地质等专业新员工数量比往年有较大幅度增加,为公司多元化跨越发展和特色产业提供了新的动力。人力资源部加强了入场教育的互动性,在为期四天的培训中安排了新员工拓展和公司新老员工对话等活动环节,加深了新员工对水电十局的了解,提升了新员工的整体士气,缓解了新员工入职的焦虑情绪。

据悉,公司培训结束后新员工将到二级单位接受进一步培训,为即将走上工作岗位做好准备。董宗林



调研成果交流会 李林峰 摄

公司缅甸莱比塘铜矿项目荣获「中国有色金属工业优质工程奖」

近日,在中国有色金属工业协会组织开展的年度优质工程评选活动中,公司缅甸莱比塘铜矿项目被评为“2017-2018 年度中国有色金属工业(部级)优质工程”。中国有色金属工业协会是一家全国性、行业性的社会组织,中国有色金属工业优质工程奖属部级工程质量奖,评审对象为有色金属行业内已经建成并投入使用的大、中型新建和扶改工程项目,获奖工程是质量好、工艺先进,在行业内有较大影响的工程项目。在此次评选活动中,公司缅甸莱比塘铜矿项目详细展示了项目的工程特点、工程实体质量评价、所采取的创优措施和交工技术资料等内容,经过中国有色金属工业优质工程评审委员会审核鉴定,最终被评为优质工程。此次获奖也是行业协会对公司和项目员工在矿山施工领域多年辛勤付出的肯定。

缅甸莱比塘铜矿项目是中缅合作的重点项目之一,项目位于缅甸联邦邦西北部实皆省蒙育瓦市境内,项目采矿生产规模为 30350 万吨/年,湿法炼铜生产能力为 100 万吨/年阴极铜。项目于 2011 年 11 月开工,公司承建了莱比塘铜矿项目的露天矿山采剥、土建及设备安装、半移动破碎站边坡支护等工程,合同总金额约 9.5 亿美元,莱比塘铜矿项目于 2016 年 3 月投产,2018 年提前一年实现年产 10 万吨阴极铜达产目标。柯俊

但兴